



El Baix Llobregat cierra 2023 con una nueva caída del desempleo

El sector de la Agricultura ha sido el que más ha mejorado las cifras este último ejercicio
Fotografía: Cristina Diestro • Págs. 4-5



La Diputación destinará 168 millones de euros a los servicios públicos de los gobiernos locales

Fotografía: Diputación de Barcelona. Pág. 7



El Gobierno central conoce de primera mano las políticas del AMB en vivienda social

Fotografía: AMB. Pág. 9

L'Hospitalet, Sant Boi y Cornellà aprueban los presupuestos municipales para este año

Págs. 10-13-14

El Pont d'Esplugues se ampliará con la habilitación de un carril bidireccional para bicis y patinetes

Pág. 11

Viladecans propondrá que la UE adopte una política común contra el abandono escolar

Pág. 12

Els escenaris de la comarca aixequen el teló per a la nova temporada d'arts escèniques

Pág. 15

EXPOSICIÓ DE TÀPIES A SANT BOI

MUSEU DE SANT BOI
DEL 22/2/2024
AL 30/9/2024

PURA INSPIRACIÓ

ANY TÀPIES

AJUNTAMENT SANT BOI DE LLOBREGAT

Editorial

Políticas de ocupación efectivas

El año que acabamos de dejar atrás ha finalizado con menos paro, más ocupación, el mayor número de personas afiliadas a la Seguridad Social de las últimas décadas y más estabilidad en la contratación. Unos datos que reafirman la buena evolución de nuestro mercado de trabajo después de dos años de vigencia de la Reforma Laboral, un acuerdo histórico alcanzado entre sindicatos, patronales y el Gobierno de España, y que dejaba atrás uno de los peores momentos que había vivido nuestro país desde que estalló la crisis inmobiliaria y financiera de 2008, con el PP gobernando.

De hecho, son ya tres años consecutivos en los que aumenta el empleo después de la pandemia y la Unión Europea (UE) ha asegurado que España seguirá creciendo por encima de la media de la zona euro. Con los números en la mano, se desmoronan los malos augurios, los dogmas neoliberales y el catastrofismo que pregonaban la derecha y la extrema derecha, que afirmaban sin reparos que subir el salario mínimo o legislar favoreciendo la contratación estable dificultaría el crecimiento económico o incrementaría el paro.

Pero ha sido todo lo contrario, ya que las empresas han registrado niveles de contratación sin precedentes. En el caso concreto del Baix Llobregat, la comarca ha cerrado el ejercicio con 742 personas menos en las oficinas de empleo respecto al mes de diciembre del año 2022, lo que significa un decremento interanual del 2,1%. La tasa del paro se ha situado en el 8,2%, por debajo de la media de Catalunya (8,9%) y del área metropolitana de Barcelona (8,5%).

Uno de los datos más positivos es que se ha creado más empleo femenino. De hecho, a nivel estatal se ha alcanzado el récord de casi 10 millones de mujeres cotizantes frente a los 11 millones de hombres. Sin embargo, hay que seguir trabajando para reducir la vergonzosa brecha salarial que existe entre ambos géneros y lograr la plena igualdad, que es a lo que tiene que aspirar cualquier democracia consolidada. No resulta concebible que mujeres y hombres no cobren igual desempeñando la misma labor.

También hay que remarcar que el porcentaje de contratos temporales se ha situado en mínimos históricos. Sin duda, la Reforma Laboral ha sido clave para promover la contratación indefinida a tiempo completo; aunque en el caso de los jóvenes, las cifras no son tan positivas. Pese a que 2023 ha cerrado con los datos más bajos de paro juvenil de toda la serie histórica, muchos de sus contratos siguen siendo precarios. Una situación que se ha de revertir.

Pero son otros los retos que todavía quedan por delante para paliar los problemas estructurales que padece nuestro envejecido mercado laboral, los cuales continúan precarizando las condiciones de trabajo. Algunos de ellos son transformar nuestra economía, para que ésta sea más sostenible, más tecnológica y más productiva; combatir las jornadas irregulares o las horas extras no reconocidas;

erradicar la cronificación del paro de larga duración, crear empleo de calidad en sectores de alto valor añadido e incrementar los salarios, ya que éstos aún se encuentran muy alejados del aumento de precios.

En el marco de los nuevos presupuestos de la Generalitat para 2024, las organizaciones sindicales y empresariales más representativas y el Govern catalán acordaron el pasado 22 de diciembre algunas medidas, como impulsar la transformación del modelo productivo y mejorar los instrumentos de activación económica para garantizar el bienestar de los ciudadanos. Un acuerdo que consolida la participación de los agentes sociales en la fase inicial de elaboración de las cuentas y que refuerza la concertación y el diálogo.

Sin embargo, no se ha conseguido alcanzar un consenso para establecer un Salario Mínimo de Referencia Catalán, con el objetivo de que ningún sueldo esté por debajo del 60% del salario mínimo del país, situado en 1.319 euros por 14 pagas. Es apremiante seguir abordando de forma más decidida la cuestión del incremento salarial para asegurar unas condiciones de trabajo dignas y una sociedad más igualitaria. Para consolidar la recuperación económica hay que garantizar el poder adquisitivo de los hogares, sobre todo de aquellos que cuentan con menos recursos.

Por este motivo, sindicatos, patronales y ciudadanos reclaman a las fuerzas políticas progresistas responsabilidad para aprobar los presupuestos que la sociedad catalana necesita para seguir avanzando y mirar al futuro con optimismo. Unas cuentas que intenten acabar con las situaciones de vulnerabilidad todavía latentes, y con inversiones reales que impulsen el tan necesario cambio de modelo productivo que nos exigen desde la Unión Europea, mucho más sostenible, para hacer frente a los grandes retos que tenemos por delante, como el cambio climático o la transición justa.

Las diferentes ayudas autonómicas y estatales, así como los fondos europeos Next Generation son una oportunidad única para ayudar a las empresas a completar esta transformación. Y, una vez más, el Baix Llobregat lo tiene claro y, por este motivo, dispone de una Oficina de Proyectos Europeos, que organiza jornadas y acciones de apoyo que acercan las líneas de financiación al tejido empresarial. Pero, además, se siguen promoviendo planes de ocupación directos, sobre todo para los colectivos más vulnerables; se buscan continuamente nuevas iniciativas que demuestren los beneficios de liderar el cambio y los ayuntamientos se implican directamente para captar talento y negocios competitivos, sostenibles e inclusivos.

Éste es el camino que debemos seguir. No nos desviemos del trayecto porque nuestro territorio es dinámico, ha sabido ser resiliente y continúa siendo un polo de atracción para dar la bienvenida a nuevas iniciativas que nos mantengan como un referente en el ámbito laboral.



PILAR DÍAZ
Presidenta delegada del
Área de Servicios Generales
de la Diputación de Barcelona

Un compromiso con los municipios y las personas

La Diputación de Barcelona es una institución pública que trabaja para ayudar a los municipios de la provincia en sus proyectos y necesidades.

Con este objetivo, la Diputación ha elaborado el Catálogo de Servicios para el año 2024, un instrumento que recoge los recursos que pone a disposición de los ayuntamientos para facilitar la prestación de servicios públicos de calidad a la ciudadanía. El Catálogo se renueva cada año para adaptarse a las demandas y prioridades de los municipios y a las necesidades y expectativas de las personas.

El Catálogo de Servicios 2024 cuenta con cerca de 170 millones de euros. Se trata del presupuesto más alto de todas las ediciones del Catálogo, lo que muestra el esfuerzo y el

compromiso de la Diputación con los ayuntamientos y la ciudadanía.

El nuevo Catálogo, que abarca ámbitos tan diversos como la cultura, el turismo, el medio ambiente, el desarrollo local, la movilidad, la seguridad, la salud o la participación ciudadana, ofrece 374 recursos técnicos, económicos y materiales que permitirán a los ayuntamientos ofrecer servicios públicos de calidad a sus habitantes, independientemente del municipio en el que residan.

La Diputación de Barcelona muestra, a través de este Catálogo, su apoyo a los ayuntamientos y a las personas, ofreciendo recursos de calidad, diversidad y excelencia que contribuyen al desarrollo sostenible, a la cohesión social y territorial y al bienestar de las personas.



FERNANDO VICENTE BENETTI
Consejero de Desarrollo Económico,
Estratégico y Agrícola del
Consell Comarcal del Baix Llobregat

El Baix Llobregat, una comarca con potencial

El Baix Llobregat es una comarca con enormes potencialidades económicas que la convierten en uno de los motores de Catalunya.

Hablamos de una comarca productiva; su aportación del 11% al PIB catalán la sitúa en la tercera comarca en PIB. También de una comarca industrial; la industria continúa siendo el elemento diferenciador del Baix Llobregat. Y de una comarca con un tejido empresarial dinámico, ya que concentra el 14% de las empresas metropolitanas.

Hablamos también de una comarca con generación de empleo y con población ocupada en aumento. El Baix Llobregat destaca por su crecimiento continuado en ocupación, que es superior al resto de los ámbitos

territoriales de referencia, y que destaca también por el crecimiento de la población ocupada que en ella reside.

No podemos olvidar nuestros activos tradicionales que explican parte de estas potencialidades, como la ubicación estratégica que facilita el dinamismo económico, la ubicación de empresas y el comercio, y la proximidad con Barcelona, que constituye una oportunidad de atracción de empresas, inversiones y talento.

Y, por supuesto, la diversidad de la comarca. El Baix Llobregat no es homogénea, ni económica ni sociodemográficamente hablando. Y esto hace que no dependa de un sector económico concreto y pueda ser más resiliente a posibles retos económicos.

El Far

Edita: Premsa i Comunicació del Baix Llobregat S.A.

Redacció, administració i publicitat:

Antoni Alcalá Galiano, 43 · 08940 Cornellà. Tel. 93 474 57 07
e-mail: elfar@elfar.info · Web: www.elfar.cat

Directora: María José Espinosa

Redacció: Mari Carmen Gallego

Maquetació i disseny: Imma Mambrillas

Departament de Publicitat: Orencio Alamillos

Fotografia: Pepa Álvarez, Cristina Diestro i Ajuntaments

Impressió: Imprintsa

Dipòsit Legal: B-27.254-86

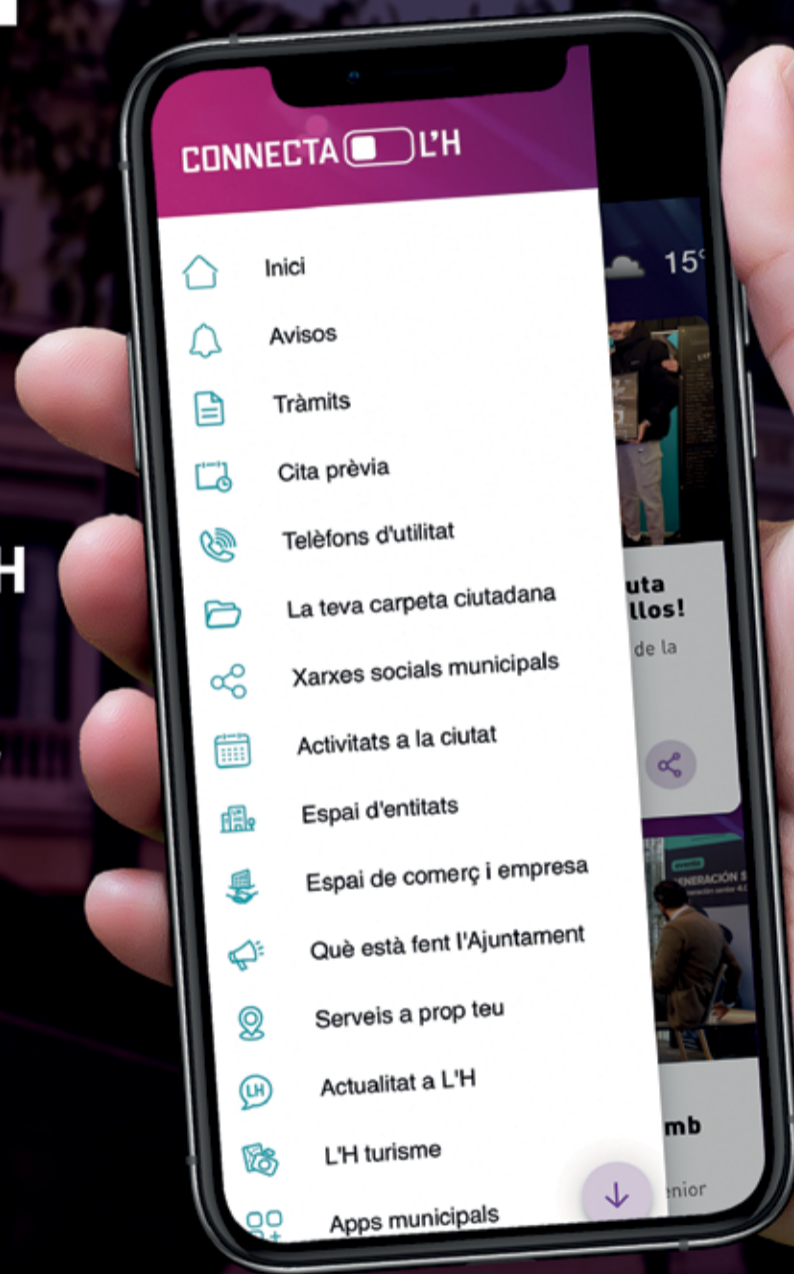


CONNECTA



L'Hospitalet a les teves mans.


Amb l'app CONNECTA L'H podràs accedir a totes les gestions municipals, fer tràmits digitals i comunicar-te amb l'Ajuntament per mitjà del mòbil.



Descarrega't
CONNECTA L'H



 Google Play

 App Store

Trabajo

El paro registrado en las oficinas de empleo del Baix Llobregat disminuye un 2% en 2023

Un total de 33.909 ciudadanos de la comarca se encontraban sin trabajo a finales de diciembre



CRISTINA DIESTRO

● Imagen de archivo de la oficina de empleo de Sant Feliu

M. J. ESPINOSA

El 2023 ha cerrado su ejercicio con un nuevo descenso en el número de personas en situación de paro. Según el último informe del Observatori Comarcal, a través de los datos aportados por el departamento de Empresa y Ocupación de la Generalitat, el pasado mes de diciembre se contabilizaron 742 personas menos en las oficinas de empleo del Baix Llobregat respecto al mismo mes del año 2022, lo que significa un decremento interanual del 2,1%.

En la actualidad, un total de 33.909 ciudadanos de la comarca siguen buscando un puesto de trabajo, lo que sitúa la tasa de paro en el 8,2%, por debajo de la media de

Catalunya (8,9%) y del área metropolitana de Barcelona (8,5%).

Los municipios que más han visto disminuir su lista de desempleados, en números absolutos, durante este último año han sido Esparreguera (con 116 inscritos menos en las oficinas de trabajo), Olesa de Montserrat (-115), Sant Andreu de la Barca (-89) y Viladecans (-87). Los decrementos más altos, en términos porcentuales, se han registrado en Castellví de Rosanes (-25,8%) y Esparreguera (-10,5%).

Las únicas localidades que han empeorado sus datos este último ejercicio han sido Gavà (con 102 parados más), Sant Just Desvern (50), Corbera (15), Cervelló (cinco), Pallejà (cinco) y Sant Esteve Sesrovires (dos).

Las poblaciones del Baix Llobregat con una mayor tasa de desempleo son Martorell y Sant Vicenç dels Horts (10,1%, respectivamente), Cornellà (9,3%),

El Prat y Sant Boi (ambas con un 9,2%), y Sant Andreu de la Barca (9%). Y las que menos tienen son Castellví de Rosanes (4,5%), Begues (4,9%), La Palma (5,1%), Sant

Just Desvern (5,2%) y Santa Coloma de Cervelló (5,4%).

Mientras, en L'Hospitalet las cifras se mantienen casi igual, registrando una tasa del paro del 9,6%.

MUNICIPIO	Paro registrado (n)	Tasa de paro registrado (%)	Mes anterior		Mismo mes año anterior	
			Variación absoluta	Variación relativa	Variación absoluta	Variación relativa
Abrera	476	7,4%	3	0,6%	-25	-5%
Begues	182	4,9%	3	1,7%	-13	-6,7%
Castelldefels	2.399	7,3%	23	1%	-69	-2,8%
Castellví de Rosanes	46	4,5%	-6	-11,5%	-16	-25,8%
Cervelló	369	7,6%	-8	-2,1%	5	1,4%
Collbató	141	5,7%	7	5,2%	-9	-6%
Corbera	529	6,7%	4	0,8%	15	2,9%
Cornellà	4.041	9,3%	25	0,6%	-64	-1,6%
Esparreguera	994	8,9%	-6	-0,6%	-116	-10,5%
Esplugues	1.666	7,8%	5	0,3%	-15	-0,9%
Gavà	2.008	8,8%	59	3%	102	5,4%
Martorell	1.361	10,1%	34	2,6%	-78	-5,4%
Molins de Rei	880	6,5%	12	1,4%	-18	-2%
Olesa de Montserrat	1.065	8,9%	22	2,1%	-115	-9,7%
La Palma de Cervelló	93	5,1%	1	1,1%	-7	-7%
Pallejà	390	7%	15	4%	5	1,3%
El Papiol	155	6,9%	-7	-4,3%	-6	-3,7%
El Prat	2.907	9,2%	33	1,1%	-47	-1,6%
Sant Andreu de la Barca	1.202	9%	15	1,3%	-89	-6,9%
Sant Boi	3.759	9,2%	38	1%	-20	-0,5%
Sant Climent	144	6,5%	11	8,3%	-12	-7,7%
Sant Esteve Sestrovires	245	5,6%	6	2,5%	2	0,8%
Sant Feliu	1.644	7,3%	16	1%	-44	-2,6%
Sant Joan Despí	1.228	7%	20	1,7%	-3	-0,2%
Sant Just Desvern	506	5,2%	1	0,2%	50	11%
Sant Vicenç dels Horts	1.412	10,1%	3	0,2%	-30	-2,1%
Santa Coloma de Cervelló	234	5,4%	-8	-3,3%	-2	-0,8%
Torrelles	193	5,9%	5	2,7%	-11	-5,4%
Vallirana	644	8%	15	2,4%	-25	-3,7%
Viladecans	2.996	8,8%	56	1,9%	-87	-2,8%
BAIX LLOBREGAT	33.909	8,2%	397	1,2%	-742	-2,1%
AMB	138.365	8,5%	-1.464	1,1%	1.796	1,3%
REGIÓN METROP. BARCELONA	216.438	8,9%	2.162	1%	-70	0%
CATALUNYA	343.381	8,9%	3.474	1%	-2.957	-0,9%

El desempleo decrece más entre las mujeres y en la franja de edad de los 35 a los 54 años

Según los datos del informe Hermes de la Diputación de Barcelona, de las 33.309 personas que se encuentran sin trabajar en el Baix Llobregat, 14.168 son hombres y 19.741 son mujeres. Los primeros han visto disminuir sus cifras del paro en un 1,92% este último año, con 278 desempleados menos; mientras que han sido 464 las mujeres que han encontrado una ocupación, lo que significa un descenso del paro del 2,3% respecto a 2022.

Por edades, donde más ha bajado, en números absolutos, ha sido en la franja de los 35 a los 44 años, con 320 personas menos inscritas en las oficinas de empleo; seguida de la franja de los 45 a 54 años, con un total de 317 parados menos. El grupo formado por personas de entre 25 y 34 años contabiliza 184 trabajadores más que en

2022; mientras que el de 16 a 24 años y el de 55 a 64 años suman más ciudadanos en búsqueda de ocupación que el ejercicio anterior.

La mayor tasa de paro sigue siendo, una vez más, la del grupo conformado por personas de entre 55 y 64 años, con un 19,14%, seguida de las que se encuentran entre los 45 y 54 años, con un 7,87%.

En líneas generales, los datos son positivos en prácticamente casi todas las actividades, siendo los sectores de la Agricultura, la Industria y Servicios los que registran las mejores cifras, con decrementos interanuales del 14,36%, 8,27% y 1,82%, respectivamente. Mientras, la Construcción permanece prácticamente igual, con 2.558 desempleados, 12 menos que en 2022.



CRISTINA DIESTRO

● El sector de la Construcción se mantiene prácticamente con las mismas cifras



CRISTINA DIESTRO

● Cerca de 500 mujeres de la comarca encontraron empleo en 2023

“Estos datos ponen en valor objetivamente los acuerdos alcanzados en materia laboral por los sindicatos de clase, que han corregido insuficiencias crónicas de nuestro mercado de trabajo y que se han desplegado en un contexto con graves conflictos geopolíticos y con un continuado incremento de la inflación”, remarca el secretario general de CCOO del Baix Llobregat, Josep Maria Romero,

en declaraciones a EL FAR. Una opinión compartida por su homólogo de la UGT, Juan Carlos Fernández, quien asegura que “la evolución positiva de empleo es el resultado de la aplicación de la Reforma Laboral pactada entre los sindicatos, Gobierno y patronales, que ha consolidado el mercado de trabajo, creando empleo de calidad y reduciendo la temporalidad y la precariedad”.

Sin embargo, ambos reconocen que quedan muchas asignaturas pendientes. “Para CCOO, las prioridades de futuro son abordar el paro femenino, juvenil y de larga duración, a través de políticas activas con mayores recursos que permitan una inserción laboral efectiva y de calidad”, señala Romero, tras añadir que los próximos presupuestos de la Generalitat deberían ampliar sustancialmente estas partidas.

Asimismo, declara que también apuestan por “dinamizar la concertación social en el Baix Llobregat”, a través del Comité comarcal de refuerzo de medidas e impulso socioeconómico (CISE), donde están presentes sindicatos y patronales, junto con el Consell Comarcal, “para hacer efectivas algunas de las medidas ya acordadas en el Pacto Nacional por la Industria”, como la modernización de los polígonos, la transición energética, la cualificación profesional o el dimensionamiento empresarial “que tendría un impacto directo sobre este sector y, al mismo tiempo, llegaría a la Construcción y a los Servicios”.

Desde CCOO también exigen “un despliegue efectivo de la formación profesional como

vector importante para garantizar transiciones justas” y reclaman al sector privado la activación de inversiones en el territorio, que junto con los recursos públicos provenientes de la Unión Europea, “deben permitir mejorar la competitividad, la sostenibilidad, una inclusión más equitativa y que tenga como reto el pleno empleo en el Baix Llobregat”, apunta Romero.

Por su parte, Fernández aboga por conseguir incrementos salariales “justos” que compensen la pérdida del poder adquisitivo, “siendo necesaria la consolidación del salario mínimo del 60% del salario medio, que en Catalunya se situaría en 1.319 euros por 14 pagas”. Otro aspecto importante, según el secretario comarcal de la UGT del Baix Llobregat, es seguir avanzando en la reducción de la jornada laboral encaminada hacia las 32 horas semanales. “Esta medida, sin duda, mejorará la conciliación familiar y personal, y promoverá la creación de empleo”, señala.

Asimismo, insiste en la necesidad de continuar luchando contra la precariedad laboral y la falta de seguridad y salud en el trabajo, “que sigue instalada en mu-

chos sectores”, lamenta. “Por ello queremos que las administraciones locales implanten políticas activas de empleo que fomenten la creación de puestos de trabajos estables y de calidad en el Baix Llobregat”, expresa.

Desde la UGT también piden “alcanzar un modelo productivo más justo y sostenible, capaz de conjugar la productividad, la innovación y el conocimiento con la generación de puestos de trabajo decentes y el respeto por el medio ambiente”, así como priorizar una industria que apueste por las energías renovables, un modelo turístico sostenible con condiciones de trabajo digno y un sector de servicios con valor añadido.

Fernández, además, considera primordial que la sociedad se dote de un Servicio Público de Empleo “más moderno, con más recursos y con el personal técnico necesario” para dar respuesta a las personas que buscan trabajo; y “consolidar y fortalecer un marco de relaciones laborales entre los agentes sociales y el Govern de la Generalitat para impulsar medidas que garanticen los derechos sociolaborales y el Estado de Bienestar de toda la ciudadanía”.

**Millorem
l'espai públic
a tots els carrers**
Pla per millorar el 100% dels carrers en 4 anys



AJUNTAMENT
D'ESPLUGUES

4x100%

esplugues.cat