

El Far

Informatiu del Baix Llobregat i L'Hospitalet

30 de gener de 2026

N. 1324



www.elfar.cat
elfar@elfar.info

Propera edició: 27 de febrer de 2026



El Baix Llobregat tanca el 2025 amb una nova davallada de l'atur

El sector serveis ha registrat 450 persones ocupades més
Fotografia: Cristina Diestro • Pàgs. 4-5



El futur accés ferroviari a l'aeroport del Prat arriba a la seva fase final d'obres

Fotografia: Ministeri de Transports • Pàg. 7



La Generalitat impulsarà la millora del barri de les Planes de Sant Joan Despí

Fotografia: Ajuntament SJD • Pàg. 11

Sant Boi, Gavà, Viladecans i Castelldefels s'uneixen per inaugurar el Tour del talent

Pàg. 6

L'Hospitalet aprova finalment el pressupost municipal que ascendeix a 364 milions d'euros

Pàg. 10

Sant Boi conclou la renovació natural de l'emblemàtic llac del parc del Palau de Marianao

Pàg. 12

Arrenca la nova temporada d'arts escèniques amb propostes de teatre, música, dansa i comèdia

Pàg. 15

Hivern | Primavera — 2026

DEIXA'T SEDUIR

EMERGENT FAMILIAR MÚSICA DANSA
ÒPERA CIRC SHOW TEATRE DSF

Compra la teva entrada
www.auditoricornella.com



L'AUDITORI DE CORNELLÀ

Editorial

Ocupació en alça, però amb reptes laborals encara pendents

L'any 2025 ha finalitzat amb un nou descens del nombre de persones en situació d'atur al Baix Llobregat, fet que confirma, un cop més, la bona evolució del mercat de treball a la nostra comarca. Segons les darreres dades de l'Observatori Comarcal, el mes de desembre es van registrar 890 persones menys inscrites a les oficines d'ocupació que un any enrere, la qual cosa representa una reducció interanual del 2,7 %. Aquesta tendència positiva deixa la taxa d'atur en el 7,6 %, per sota tant de la mitjana de Catalunya com de la de l'àrea metropolitana de Barcelona, que es situen en el 8,1 % i 8,6 %, respectivament.

Aquestes xifres no són fruit de la casualitat. Responen a la solidesa d'un territori amb un teixit productiu divers, resiliència i dinàmic, capaç de generar ocupació fins i tot en un context internacional complex, marcat per la incertesa geopolítica, la desaceleració econòmica en alguns països europeus i els efectes encara persistents de la inflació. El Baix Llobregat torna a demostrar que és un dels motors econòmics principals de Catalunya, amb una base industrial forta, un sector logístic estratègic i uns serveis que continuen absorbint mà d'obra.

En l'àmbit municipal, localitats com Cornellà, Sant Boi, Olesa de Montserrat, Viladecans o Sant Feliu han registrat descensos significatius del nombre de persones desocu-

pades, fet que consolida una tendència positiva que es manté des de fa diversos exercicis. Alhora, però, cal observar amb atenció aquells municipis on el nombre de persones aturades ha augmentat, encara que ho hagi fet de manera continguda. La diversitat territorial del Baix Llobregat exigeix polítiques ajustades a cada realitat local, tot evitant lectures homogènies que no sempre responen a les necessitats concretes de cada municipi.

Tampoc es poden obviar les desigualtats internes que encara persisteixen. Tot i que la taxa d'atur comarcal es situa en nivells relativament baixos, alguns municipis superen clarament la mitjana, com Sant Vicenç dels Horts, Esparreguera o Martorell. Aquestes diferències posen de manifest la necessitat d'un creixement més equilibrat i reforcen la importància d'impulsar polítiques actives d'ocupació allà on l'impacte de l'atur és més intens.

El balanç positiu del 2025 s'emmarca també en una dinàmica més àmplia. A escala estatal, Espanya continua liderant el creixement econòmic entre les grans economies europees i manté un ritme sostingut de creació d'ocupació. La reforma laboral, el diàleg social i la mobilització dels fons europeus Next Generation han estat eines clau per millorar l'estabilitat de la contractació i reforçar els mecanismes de protecció social, tot

amortint els efectes de les crisis recents i aportant més certeses a treballadors i empreses.

Malgrat tot, els reptes continuen sent importants. La desocupació juvenil és una assignatura pendent, així com la necessitat de millorar la productivitat, adaptar la formació a les demandes reals del teixit empresarial i garantir ocupació de qualitat, amb salaris dignes que permetin recuperar poder adquisitiu.

La bretxa de gènere, la cronificació de l'atur de llarga durada i la dificultat per cobrir determinats perfils tècnics són també problemàtiques estructurals que requereixen respostes coordinades entre administracions, empreses i agents socials.

En aquest sentit, iniciatives com l'impuls de l'FP Dual, la transformació del model productiu cap a sectors més sostenibles, innovadors i tecnològics, i el reforç de la concertació territorial han de continuar sent prioritats. El Baix Llobregat disposa d'actius clau —ubicació estratègica, capital humà, diversitat econòmica i una llarga tradició de cooperació institucional— per afrontar amb garanties la nova etapa.

Les dades del 2025 conviden a l'optimisme, però també a la responsabilitat. Consolidar els avenços assolits i avançar cap a un mercat laboral més inclusiu i de qualitat és el gran repte col·lectiu que tenim al davant. El camí és l'encertat; ara cal perseverar-hi i no afluixar el pas.

El Far

Edita: Premsa i Comunicació del Baix Llobregat S.A.

Redacció, administració i publicitat:

Antoni Alcalá Galiano, 43 08940 Cornellà.

Tel. 93 474 57 07

E-mail: elfar@elfar.info

Web: www.elfar.cat

Directora Periodística:

Maria José Espinosa

Redacció:

Mari Carmen Gallego

Publicitat:

Orencio Alamillos

Maquetació i disseny:

Imma Mambrellas

Fotografia:

Pepa Álvarez,

Cristina Diestro i

Ajuntaments

Impressió: Imprintsa

Dipòsit Legal:

B-27.254-86



Aquí, ens mou la qualitat

Per això, l'aigua passa gairebé 400.000 controls anuals durant el seu recorregut fins a arribar a tu, amb la màxima qualitat i totes les garanties sanitàries.

Descobreix més a aiguesdebarcelona.cat

Aigües de Barcelona
La gestió responsable



Millorem la qualitat de vida a través de la mobilitat



Treball

L'atur registrat a les oficines d'ocupació del Baix Llobregat baixa un 2,7 % l'últim any

Un total de 32.013 ciutadans de la comarca es trobaven sense feina a finals de desembre



CRISTINA DIESTRO

● Prop de 900 persones s'han incorporat al mercat laboral el darrer any

M. J. ESPINOSA

L'any 2025 ha tancat amb un nou descens del nombre de persones en situació d'atur al Baix Llobregat. Segons el darrer informe de l'Observatori Comarcal, el mes de desembre es van comptabilitzar 890 persones menys inscrites a les oficines d'ocupació de la comarca en comparació amb el mateix mes de l'any 2024, fet que representa una reducció interanual del 2,7 %.

Actualment, 32.013 persones del Baix Llobregat continuen a la recerca d'un lloc de treball, una xifra que fixa la taxa d'atur en el 7,6 %, per sota tant de la mitjana de Catalunya com de la de l'àrea

metropolitana de Barcelona, que es situen en el 8,1 % i 8,6 %, respectivament.

Els municipis que han registrat una disminució més destacada del nombre de persones aturades en termes absoluts durant l'últim any han estat Cornellà, amb 243 inscrits menys a les oficines de treball; Sant Boi (-166); Olesa de Montserrat (-96); Viladecans (-92), i Sant Feliu (-81).

En canvi, algunes localitats han empitjorat les seves dades durant aquest mateix període. És el cas de Sant Joan Despí, que ha registrat 54 persones aturades més, seguit de Vallirana (33), Gavà (24), Begues (18), Molins de Rei (15),

Corbera (sis), Castellví de Rosanes (quatre), Pallejà (quatre) i Torrelles (tres).

Pel que fa a la taxa d'atur, els municipis amb els índexs més elevats

són Sant Vicenç dels Horts (9,3 %), Esparreguera (9 %), Martorell (8,9 %), el Prat i Sant Boi (8,5 %), i Sant Andreu de la Barca (8,4 %). Per contra, les localitats amb una

menor taxa d'atur són Santa Coloma de Cervelló (4,9 %), Sant Esteve Sesrovires (5 %), Begues i Sant Just Desvern (5,1 %), Collbató (5,3 %) i Castellví (5,6 %).

MUNICIPI	Atur registrat (n)	Taxa d'atur registral (%)	Mes anterior		Mateix mes any anterior	
			Variació absoluta	Variació relativa	Variació absoluta	Variació relativa
Abrera	440	6,6%	6	1,4%	-40	-8,3%
Begues	197	5,1%	-9	-4,4%	18	10,1%
Castelldefels	2.311	7,0%	-18	-0,8%	-15	-0,6%
Castellví de Rosanes	60	5,6%	-5	-7,7%	4	7,1%
Cervelló	351	7,0%	5	1,4%	-12	-3,3%
Collbató	136	5,3%	10	7,9%	-10	-6,8%
Corbera	554	6,7%	1	0,2%	6	1,1%
Cornellà	3.645	8,1%	-48	-1,3%	-243	-6,3%
Esparreguera	1.035	9,2%	8	0,8%	-33	-3,1%
Esplugues	1.542	7,0%	-4	-0,3%	-87	-5,3%
Gavà	1.844	8,0%	-50	-2,6%	24	1,3%
Martorell	1.244	8,9%	6	0,5%	-28	-2,2%
Molins de Rei	910	6,6%	-13	-1,4%	15	1,7%
Olesa de Montserrat	972	7,9%	8	0,8%	-96	-9,0%
La Palma de Cervelló	96	6,1%	-2	2,0%	-6	-5,9%
Pallejà	386	6,3%	-62	-1,5%	4	1,0%
Papiol	147	6,3%	-2	-1,3%	-22	-13,0%
El Prat	2.752	8,5%	21	0,8%	-30	-1,1%
Sant Andreu de la Barca	1.137	8,4%	23	2,1%	-31	-2,7%
Sant Boi	3.528	8,5%	60	1,7%	-166	-4,5%
Sant Climent	135	6,1%	1	0,7%	-13	-8,8%
Sant Esteve Sestrovires	225	5,0%	-7	-3,0%	-12	-5,1%
Sant Feliu	1.531	6,7%	-6	-0,4%	-81	-5,0%
Sant Joan Despí	1.225	6,7%	11	0,9%	54	4,6%
Sant Just Desvern	505	5,1%	12	2,4%	-3	-0,6%
Sant Vicenç dels Horts	1.319	9,3%	27	2,1%	-15	-1,1%
Santa Coloma de Cervelló	216	4,9%	6	2,9%	-16	-6,9%
Torrelles	191	5,7%	-1	-0,5%	3	1,6%
Vallirana	606	7,3%	17	2,9%	33	5,8%
Viladecans	2.773	8,0%	-6	-0,2%	-92	-3,2%
BAIX LLOBREGAT	32.013	7,6%	45	0,1%	-890	-2,7%
AMB	133.681	8,6%	418	0,3%	-2.521	-1,9%
ÀMBIT TERRITORIAL METROP.	205.428	8,3%	865	0,4%	-5.933	-2,8%
CATALUNYA	323.236	8,1%	1.860	0,6%	-11.959	-3,6%

Les dones continuen sent majoria entre les persones que es troben en situació d'atur

Segons les dades de l'informe de l'Observatori Comarcal, de les 32.013 persones que es troben sense feina al Baix Llobregat, 13.140 són homes i 18.873 són dones. Els primers han vist disminuir les seves xifres d'atur en un 3,13% durant l'últim any, amb 425 aturats menys; mentre que han estat 465 les dones que han trobat una ocupació, la qual cosa significa un descens de l'atur del 2,4% respecte al 2024.

Per franges d'edat, on més ha baixat, en nombres absoluts, ha estat en la franja dels 45 als 49 anys, amb 241 persones menys inscrites a les oficines d'ocupació; seguida de la franja dels 55 als 59 anys, amb un total de 202 aturats menys. El grup

de persones entre els 20 i 39 anys suma 250 ocupats més que el 2024 i el de 40 a 44 anys altres 137. Mentrestant, el grup de menors de 20 anys presenta una variació interanual del 3,55 %, amb 18 persones més buscant feina que fa un any; i el de 60 a 64 anys s'ha incrementat en un 1,80 %, amb 116 aturats més.

En línies generals, les dades són positives en gairebé totes les activitats, sent els sectors de l'agricultura, construcció i indústria els que registren les millors xifres, amb descensos interanuals del 14,58%, 10,12% i 5,01%, respectivament. El sector serveis també ha protagonitzat un lleu descens del 1,83 %, amb 453 persones més ocupades.



CRISTINA DIESTRO

● L'agricultura és el sector que registra les millors xifres d'ocupació

Valoració dels sindicats i la patronal

Reptes per a una ocupació digna

Albert Rodríguez Mihí

Secretari general de CCOO Baix Llobregat, Alt Penedès, Anoia i Garraf



El Baix Llobregat, amb la seva estructura econòmica diversificada —on el pes de la indústria de l'automoció, la logística i el comerç és determinant—, ha funcionat durant el 2025 com un termòmetre de la salut laboral del país. La taxa d'atur a la comarca ha mantingut una tendència a la baixa, tancant l'any amb 32.013 persones aturades i una taxa del 7,6 %. Aquesta xifra ens situa per sota de la mitjana de l'àrea metropolitana (8, 4%) i de Catalunya (8 %), evidenciant la resiliència del nostre teixit productiu.

No obstant això, des de CCOO Baix Llobregat advertim que la millora quantitativa no sempre és sinònim de qualitat. El 2025 ha estat l'any de la consolidació de la reforma laboral, però encara detectem mecanismes d'ajust que ens preocupen. La temporalitat continua sent el recurs fàcil en campanyes comercials i estacionals, especialment en un sector serveis que sovint oblida l'estabilitat.

L'anàlisi de la desocupació ens mostra esclatxes estructurals que no podem ignorar: l'atur té rostre de dona (59 %) i de persona de més de 45 anys (el 61,6 % dels aturats). Aquesta realitat exigeix una transformació de les polítiques públiques d'ocupació. Cal un enfortiment del SOC per oferir una atenció individualitzada que trenqui els biaixos de gènere i edat, i que permeti la reincorporació de les persones en atur de llarga durada, que ja són la meitat del total.

Des del sindicat, apostem decididament per la centralitat de la indústria. Cal modernitzar el sector en el marc del Pacte Nacional per a la Indústria, aprofitant la triple transició —mediambiental, demogràfica i digital— per crear llocs de treball de valor afegit. El creixement econòmic ha de servir per millorar el benestar real de les llars i garantir que el treball digne sigui la norma, no l'excepció, al Baix Llobregat.

La reducció de l'atur obre un escenari de nous reptes

Jaume Masclans

President de PIMEC Baix Llobregat-L'Hospitalet



Un cop tancat definitivament l'exercici 2025, disposem de la perspectiva necessària per analitzar amb rigor l'evolució del mercat de treball al Baix Llobregat. El balanç és moderadament positiu, però amb marge de millora. L'atur registrat s'ha mantingut en nivells inferiors als de l'any anterior i ha mostrat una tendència general a la baixa, amb 32.013 persones desocupades i una taxa d'atur del 7,6 % el desembre de 2025. Aquesta evolució favorable s'ha produït en un context en què la comarca presenta una taxa d'atur per sota de la mitjana catalana, mantenint-se en valors reduïts respecte a mesos anteriors i a altres àrees territorials.

Són xifres que responen a la fortalesa d'un teixit empresarial diversificat, amb un pes determinant de les pimes, que continuen demostrant la seva capacitat per generar ocupació i estabilitat econòmica, tot contribuint a la cohesió del territori.

Per tal que els joves estiguin més ben preparats per als sectors amb més demanda i puguin accedir a ocupacions estables i de qualitat, és necessari posar de manifest la necessitat de reforçar la connexió entre formació i empresa. Així, posant el focus en estratègies combinades entre administració, empreses i centres formatius per afavorir la inserció laboral.

Des d'una perspectiva sectorial, la reducció de l'atur ha estat generalitzada, tot i que les indústries i sectors amb més capacitat d'ocupació continuen jugant un paper clau com a motors d'ocupació estable i de qualitat.

Aquest balanç positiu no ha d'amagar els reptes que afronten les pimes: l'accés al talent, la digitalització i la competitivitat industrial seran claus per consolidar aquesta tendència i mantenir el dinamisme econòmic de la comarca.

Millora el mercat laboral, però la precarietat persisteix

Juan Carlos Fernández

Secretari comarcal de la UGT del Baix Llobregat



A la UGT del Baix Llobregat constatem que l'economia de la comarca ha millorat en els darrers anys, però aquesta recuperació no arriba a tothom. Segons l'Observatori Comarcal del Baix Llobregat, entre el 2020 i el darrer trimestre del 2025 la taxa d'atur ha baixat del 9,5 % al 7,6 % amb més de 364.000 persones ocupades i prop de 21.000 empreses actives.

Tot i la millora registrada, la realitat continua sent preocupant: unes 32.000 persones continuen sense feina i moltes altres treballen en condicions precàries, amb contractes temporals, salaris baixos i escasses perspectives de futur. Aquesta situació exigeix una resposta urgent i decidida.

La UGT ha estat clau per impulsar millores reals. L'augment del SMI, la negociació col·lectiva i l'increment dels contractes indefinits han contribuït a reduir la rotació i a millorar

l'estabilitat laboral. Però la precarietat encara persisteix en sectors com l'hostaleria, el comerç, la logística, la neteja i les cures, afectant sobretot joves, dones i persones majors de 45 anys.

Cal garantir una igualtat real d'oportunitats, reforçar la formació continua, assegurar una mobilitat laboral segura i entendre la representació sindical a totes les empreses. Alhora, defensem una transició cap a una economia més verda i sostenible que sigui justa i no deixi a ningú enrere.

En un marc de canvis globals i tensions geopolítiques que impacten el mercat laboral, continuarem reclamant polítiques actives d'ocupació i mesures que protegeixin les persones treballadores.

La UGT continua treballant cada dia per la dignitat laboral, els drets socials i per assolir una societat més justa.

Baixa l'atur, però continua faltant talent

M. Rosa Fiol

Vicepresidenta i Directora General d'AEBALL



Des d'AEBALL valorem molt positivament l'evolució de l'atur durant l'any 2025 a la nostra comarca. L'atur ha disminuït, durant els dotze mesos de l'any, un total de 890 persones.

Això ha fet que la taxa d'atur registrada a la comarca baixi fins el 7,6%, dada força inferior a la mitjana de territoris propers i de Catalunya.

Tot i les bones dades que tenim pel que fa l'atur, continuem preocupats per l'ocupació del territori. La manca de talent per poder fer els relleus generacionals i per dur a terme la digitalització i l'automatització, continua sent un problema principal i prioritari per a moltes empreses.

Ens trobem en uns moments de jubilació dels *baby boom* i les empreses demanen persones joves, qualificades i polivalents per poder fer el relleu. A més, la transformació digital i la transició ecològica, juntament amb la descarbonitza-

ció, estan fent que es creïn nous llocs de treball que costen de cobrir.

Si parlem de sectors, la indústria és la que redueix més el nombre de persones en atur.

Ens preocupen els joves que ni treballen ni estudien i dels quals no es té registre un cop es produeix l'abandonament dels estudis. Aquests joves són necessaris i s'han de recuperar, perquè puguin dur a terme un projecte de vida.

També ens preocupen altres col·lectius amb dificultats, com les persones majors de 45 anys o dones sense experiència ni qualificació, que pensem, que amb les polítiques adequades i molt personalitzades, es podrien integrar en l'àmbit laboral.

Tot i les bones dades de la comarca, hem de continuar fent esforços per aconseguir que tothom qui vulgui pugui treballar i que les empreses tinguin les persones que necessiten.

Societat

El Tour del talent ofereix formació, inspiració i oportunitats professionals per als joves

L'acte central tindrà lloc el dimarts 3 de febrer a Sant Boi, amb la presència del rei Felip VI

EL FAR

Sant Boi, Castelldefels, Gavà i Viladecans són les quatre ciutats del Baix Llobregat que del 2 al 6 de febrer acolliran el Tour del talent, una iniciativa de la Fundació Princesa d'Astúries que ofereix formació, inspiració i oportunitats professionals per a joves.

L'acte central se celebrarà el dimarts 3 de febrer, al poliesportiu Parellada de Sant Boi, i inclourà el Princesa de Girona CongressFest, un gran esdeveniment multidisciplinari amb entrevistes, conferències inspiradores, col·loquis i actuacions musicals; i l'acte de proclamació del Premi Princesa de Girona Social 2026, que estarà presidit pel rei Felip VI.

El projecte consolida el seu impacte després d'haver reunit més de 45.000 participants el 2025, i manté l'aposta per crear un llegat local a cada ciutat que impulsi projectes juvenils més enllà de la setmana del Tour.

L'alcalde de Sant Boi, Lluís Moret, ha reconegut que acollir el



● El Tour del talent va reunir més de 45.000 participants el 2025

Tour suposa “un important reconeixement a l'aposta de l'Ajuntament per les noves generacions i per incorporar el talent jove a la construcció del municipi”.

El director del Tour del talent, Jordi Estruga, ha subratllat que “enguany celebrem la cinquena edició de la iniciativa amb una agen-

da plena d'activitats dissenyades per inspirar, preparar i mobilitzar els joves, ajudant-los a descobrir i potenciar els seus talents pel seu desenvolupament personal i professional”.

“En aquesta edició, busquem consolidar l'impacte del Tour arreu del territori i deixar un lle-

gat durador que impulsi projectes més enllà de la setmana de l'esdeveniment, reforçant el compromís de les ciutats amb la seva joventut”, ha explicat Estruga. “A més, estrenem un model territorial innovador a Catalunya, connectant Sant Boi, Gavà, Viladecans i Castelldefels per crear sinergies i ampliar l'abast del Tour”, ha afegit.

Entre les activitats previstes hi ha, per exemple, visites guiades a les empreses DHL, Vueling o Schneider Electric, *talent sessions* sobre gestió de les emocions i sobre com millorar les opcions professionals, una sessió de *human body extreme* i una altra híbrida que combina carrera i força, un mercat d'art jove, una sessió d'anime i manga, una *flashmob* de dansa i un recital del jove violoncel·lista alemany Arne Jesperzeller.

En línies generals, les activitats giraran al voltant de l'ocupació i l'emprenedoria, amb especial atenció a l'orientació acadèmica, l'educació emocional, la salut i l'esport,

l'impacte social, la sostenibilitat i la intel·ligència artificial.

Les alcaldesses de Gavà i Viladecans, Gemma Badia i Olga Morales, respectivament, i l'alcalde de Castelldefels, Manuel Reyes, coincideixen que el Tour del talent reforça l'estratègia local d'impulsar oportunitats reals per als joves i acompanyar-los en la construcció del seu futur.

A Viladecans destaquen el seu compromís amb l'educació i l'objectiu d'aconseguir l'abandonament escolar zero, vinculant el programa a espais de talent com l'esport, la cultura, la ciència i el teixit empresarial. Des de Castelldefels s'emfatitza la importància de connectar la joventut amb una xarxa d'experiències transformadores, treballant en col·laboració amb altres municipis. I a Gavà es reivindica la responsabilitat de les ciutats de liderar iniciatives de talent, formació i innovació, amb un programa propi centrat en emprenedoria, cultura i esport, i en una aposta compartida pel creixement de la comarca.

Infraestructures

L'aeroport del Prat tanca el 2025 amb xifres de trànsit rècord

Va registrar 57,5 milions de passatgers, una xifra que representa un 4,4 % més que l'any anterior

EL FAR

L'aeroport del Prat ha tancat el 2025 amb 57.483.036 passatgers, un 4,4 % més que el 2024, arribant de nou a un rècord històric anual. Davant d'aquests registres i fins que es faci l'ampliació de la infraestructura, el creixement de l'aeroport anirà determinat per l'aprofitament de les franges horàries del dia anomenades *boreas* *vall* que encara estan disponibles, així com per la desestacionalització de l'activitat al llarg de l'any.

De fet, l'increment registrat el 2025 ja es concentra en aquestes franges horàries, els dies de la setmana i els períodes de l'any que encara comptaven amb capacitat per a la programació d'operacions.

L'aeroport del Prat també va registrar rècord mensual de passatgers al desembre, amb 4.308.427 usuaris, un 5,8 % més que el desembre del 2024.

Del total de viatgers del 2025, 57.384.211 van correspondre a passatgers comercials, un 4,5 % més que l'any anterior. D'aquests,

43.256.689 van viatjar en vols internacionals, fet que suposa un 6,2 % més que durant el 2024, i 14.127.522 ho van fer en vols nacionals, la qual cosa representa un 0,6 % menys que l'any passat.

Al desembre, del total de passatgers, 4.298.759 van viatjar en vols comercials, fet que representa un 5,8 % més que el desembre del 2024. D'aquests, el nombre de viatgers internacionals va ser de 3.230.032, i això suposa un increment d'un 9,1 % respecte al mateix mes de l'any passat. Pel que



● Al desembre, la xifra de moviments va arribar als 27.780 vols

fa als nacionals, al desembre van passar per l'aeroport 1.068.727 passatgers, un 3,2 % menys que el desembre del 2024.

El 2025 es van gestionar 360.786 operacions, la qual cosa representa una pujada del 3,7 % respecte al 2024 i marca un nou rècord de moviments per a la infraestructura en un any natural. Al desembre, la xifra de moviments va arribar als 27.780 vols, un 3,4 %

més en comparació del desembre del 2024, un nou rècord mensual.

Pel que fa a la càrrega, el volum de mercaderies també ha experimentat un increment ha consolidat un nou rècord històric anual. Durant el 2025 es van transportar 200.741 tones, un 10,5 % més que el 2024. Al desembre es van registrar 17.341 tones, un 17,1 % més que el mateix mes de l'any anterior.

AENA

Infraestructures

Les obres del futur accés ferroviari a l'aeroport del Prat entren en la recta final

En beneficiarà més de set milions de passatgers l'any



MINISTERI DE TRANSPORTS

● Els treballs han assolit el 95 % d'execució de la segona fase

EL FAR

Les obres del futur accés ferroviari a l'aeroport del Prat han assolit el

95 % d'execució de la segona fase del projecte, una infraestructura clau per millorar la mobilitat en transport públic a l'àrea metropo-

litana de Barcelona. El nou accés permetrà establir serveis ferroviaris directes entre les dues terminals de l'aeroport i Barcelona, així com amb la resta de la xarxa de Rodalies, amb un temps de viatge estimat d'uns 20 minuts fins a l'estació de la terminal T1. Segons les previsions, més de set milions de viatgers anuals utilitzaran aquesta nova connexió ferroviària.

El traçat projectat és de via doble i s'inicia a la línia d'amplada convencional Barcelona-Vilanova, des d'on discorre fins a l'estació de la terminal T1, amb una estació intermèdia a la terminal T2 que permetrà la connexió amb la línia 9 del Metro. En conjunt, la infraes-

tructura té una longitud de 5,2 quilòmetres, dels quals 4,3 quilòmetres corresponen a un tram soterrat. D'aquest tram, 3,1 quilòmetres —el principal— es van excavar amb tunneladora sota les pistes d'aterratge de l'aeroport durant la primera fase de les obres.

Actualment, els treballs es concentren en la recta final prèvia a la posada en servei, amb actuacions centrades principalment a les estacions de la T1 i la T2, al túnel i als acabats d'arquitectura. A la zona exterior del nou accés, que coincideix amb les vies d'amplada convencional existents, ja s'han conclòs els treballs de construcció de la nova estructura tipus pèrgola que permet la cruïlla a diferent nivell de les vies 2 i 4 de la línia Barcelona-Vilanova sobre les del nou accés a l'aeroport. També s'ha completat l'electrificació d'aquest tram, amb la instal·lació de nous pals i pòrtics de catenària adaptats a la nova configuració de vies.

Pel que fa a l'interior del túnel, la secció està totalment finalitzada, incloent-hi la via en placa, la catenària rígida i els passadissos d'emergència. En paral·lel, s'estan ultimant les instal·lacions ferroviàries de mitjana i baixa tensió, així com els sistemes

de ventilació, il·luminació d'emergència i protecció contra incendis.

Adif ha avançat també de manera significativa en els tres nivells de les estacions subterrànies. A l'estació de la T1 ja s'han executat les andanes, les canalitzacions d'instal·lacions ferroviàries, les instal·lacions elèctriques, la climatització, la il·luminació d'ús públic i d'emergència, la protecció contra incendis, la fontaneria i el tancament i ignífugat de les estructures metàl·liques. A més, s'han instal·lat ascensors i escales de les sortides d'emergència i dels nuclis de comunicació, així com diverses sales tècniques.

A l'estació de la T2 destaquen l'execució de l'estructura ignífugada, el muntatge i pintat de les estructures metàl·liques de les lluernes i la instal·lació de les arquetes i canalitzacions ferroviàries a les andanes. També s'han completat les instal·lacions elèctriques, de climatització, il·luminació i protecció contra incendis a la planta vestíbul, andanes i escales d'emergència, així com la col·locació de revestiments, falsos sostres i elements de fontaneria. Finalment, s'han instal·lat ascensors, escales mecàniques i passadissos rodants, i s'han habilitat sales tècniques i espais d'ús públic al vestíbul.

PLANTEM ARBRES, SEMBREM FUTUR



En els darrers dos anys hem plantat **més de 6000 nous arbres** en carrers, parcs i places, sembrant les arrels de L'Hospitalet que volem per a nosaltres i per a les noves generacions.

Per una ciutat més humana i habitable.



Ajuntament de L'Hospitalet

